

# 組織（職場）内 研修におすすめ

組織（職場）の課題に  
ピットリはまるような  
研修を追究したい

研修を「やりっぱなし」  
で終わらせたくない  
研修の「その後」を考え  
てみたい

研修で学んだことを  
組織の取り組みに  
活かしたい

その研修、

## 「3ステップ」で進めてみませんか？

### 「3ステップ研修」とは？

研修を実施して終了する従来のスタイルとは異なり、研修で学んだことを定着させ発展させる方法を考えるところまでをフォローする**3ステップ**の研修スタイルです。

「研修をやってはみたが、その後どうしたらよいか？」「学んだ内容を組織の取り組みにどのように活かすか？」と考える研修担当者（主催者）の方におすすめです。

#### ステップ1 研修前の打合せ協議（概ね1ヶ月前）

- ▶ 研修担当者に、研修テーマに関する組織（職場）・参加者の現状と課題についてうかがい、研修の目標や目標を達成するための内容について話し合います。

#### ステップ2 研修実施

- ▶ 研修後、研修の目標をどの程度達成できたかを探るため、参加者に、当センター作成のアンケートを実施します。

#### ステップ3 研修後の振り返り（後日）

- ▶ アンケート結果をもとに、担当者と研修の成果を確認し、その成果を定着・発展させる方法について、各組織の取り組みと関連づけながら一緒に考えていきます。

#### 過去のニーズ例

「人権の視点」とはどういう視点か、理解し身につけていきたい」

「マイクロアグレッションを意識して考えたり話し合ったりできるように」

