

DVD一覧表(男女共同参画に関する人権問題)

| 背番号 | 題名 | 内容 | 字幕 | 時間 | テキスト | 作成年度 | 対象 | 備考 |
|------------|---|---|------------------|----------------|------|------|----|---------|
| 388 389 | 認めあって 支えあって ～仕事と家庭の両立編～ | 仕事と家庭を両立するために困っていること、こういう支援があったらもっと助かるのに…と思ったことはありませんか？県内の職場や地域で取り組まれている事例やそれらを支える制度を紹介します。 | 字幕入 手話 通訳付 | 18分 (本編15分) | － | 2007 | 一般 | 概説 |
| 397 398 | 認めあって 支えあって ～ともに歩む自治会づくり編～ | 老若男女全ての住民にとって暮らしやすい地域をつくるために、性別や慣習にとらわれない新たな自治会運営を行っている事例を紹介しています。 | 字幕入 手話 通訳付 | 20分 (本編18分) | － | 2007 | 一般 | 概説 |
| 418 | 配偶者からの暴力の根絶をめざして ～配偶者暴力防止法のしくみ～ | 配偶者からの暴力の根絶をめざして、「配偶者暴力防止法」のしくみ等についてわかりやすく紹介しています。 | － | 35分 | － | 2008 | 一般 | ドラマ・概説 |
| 454 | あなたの彼氏彼女は大丈夫？ | 恋人関係のDV被害 DV(ドメスティック・イレイズ)夫婦など親密な関係にある男女間で起こる暴力。しかし、これは大人の間だけの問題ではありません。婚姻関係のない若い恋人同士においても、暴力による対等でない関係があります。これを『デートDV』といいます。暴力を振るう方も、振られる方もそれが暴力だという事にはなかなか気付かせません。「自分は被害者である」「自分は加害者である」この認識から解決に向かっていくのです。 | － | 19分 | － | 2008 | 一般 | ドラマ・概説 |
| 295 | パパ、ママをぶたないで！ | 少年ボイは、パパのご機嫌をいつも気にして暮らしている。パパがママに暴力を振るうのは、「自分のせいだ」と思っているからだ。ママもパパの顔色を伺う。ボイはこのことは誰にも喋っては行けないと思い、じっと辛抱していたが、小鳥や仲良しの犬に「話してみたら」と励まされて、王様に手紙を書…。 | 有 | 20分 | － | 2009 | 一般 | アニメーション |
| 447 | わかったつもりでいませんか？ セクハラ対策の新常識 ①セクハラになる時、ならない時 | セクハラになる時とならない時の違いは何か 相手によって、セクハラになったりならなかったりするのなぜか 人権侵害型セクハラ(うわさ話、絵文字入りメール、プライバシーと携帯電話、宴席) ジェンダー型セクハラ(男性のお茶だし、女性軽視、女性の服装、性別役割) | － | 24分 | 有 | 2010 | 一般 | ドラマ・概説 |
| 453 | ポジティブ・アクション | 本DVDは管理職の意識とコミュニケーションの違いで女性の意識がどのように変わっていくのかをドラマで演出。ポジティブ・アクションにどのような気持ちで取り組めば良いのかを伝え、管理職の意識を変えるきっかけを与えます。 | － | 30分 | － | 2010 | 企業 | ドラマ |

DVD一覧表(男女共同参画に関する人権問題)

| 背番号 | 題名 | 内容 | 字幕 | 時間 | テキスト | 作成年度 | 対象 | 備考 |
|------------|---|---|----|-----|------|------|-----------|----------|
| 86 | わかったつもりでいませんか？ セクハラ対策の新常識 ②あなたならどうする？ | 微妙なセクハラ事例の当事者となったとき、どのような対応をすればよいかを考える教材。 事例1 上司から個人的な好意を寄せられた部下(ペア業務と業務の範囲・部下の携帯電話の取り扱い) 事例2 部長によるセクハラ行為を部下から相談された課長(部下からの相談と管理職の役割・宴席とセクハラ) | - | 25分 | 有 | 2010 | 一般 | ドラマ・概説 |
| 493 494 | 一人ひとりが輝く男女共同参画社会 職場・家庭・地域で | 男女共同参画の視点に立った取組を行っている県内の企業、団体を紹介し、職場や地域における男女共同参画の必要性に対する理解を深める。 | 有 | 19分 | - | 2012 | 一般 | ドキュメンタリー |
| 498 | 私らしくマイノリティを生きる —女性差別撤廃条約のいま | 国連・女性差別撤廃条約は、できてから30年以上たちますが、生きている国際条約として日々発展しています。この作品では、複合差別を乗り越えようとする当事者たちが登場します。 | 有 | 20分 | 有 | 2013 | 中学校・高校・一般 | 概説 |
| 79 | マタニティハラスメントから考える職場の人権 | 性別を越えて男性にとっても女性にとっても働きやすい職場づくりを考えてみませんか？ Chapter1 妊娠をした契約社員Aさんのケース Chapter2 マタニティハラスメントを取り巻く現状 Chapter3 なくそうマタハラ こんな言動には要注意を！Chapter4 なくそうマタハラ 予防と解決のために | 有 | 30分 | 有 | 2015 | 一般 | ドラマ・概説 |
| 179 | あした咲く | この作品には、生き方の異なる姉妹が登場します。独身会社員の妹・茜と、専業主婦の姉・翠。それぞれの立場ゆえの悩みや葛藤を抱えています。姉妹での対立や、父との対話、そして、地域の人々とのふれあいを通して、別の視点や価値観に気づきます。自分で自分の生き方を選択し、女性はもちろん全ての人が「自分の花を」イキイキと咲かせることのできる、多様性尊重社会。その実現をめざすきっかけとなる人権啓発ドラマです。 | 有 | 36分 | 有 | 2017 | 一般 | ドラマ |
| 585 | 現代女性のキャリアと活躍 —変わる世界 変える女性— Vol.1 女性のリーダーシップ | リーダーシップのとらえ方が変わり、女性が国や国際機関など公的世界でのトップに就任することは珍しくない時代になった。リーダーとなった女性たち取材し、就任理由、その重責ややりがい、女性ならではの苦労と喜び、過去のリーダーとの違い、後進へのメッセージなど、彼女たちの等身大の姿に迫り、そして未来のリーダー像を考察する。 | 有 | 50分 | - | 2017 | 一般 | インタビュー |

DVD一覧表(男女共同参画に関する人権問題)

| 背番号 | 題名 | 内容 | 字幕 | 時間 | テキスト | 作成年度 | 対象 | 備考 |
|-----|---|--|----|-----|------|------|-------|-----------|
| 586 | 現代女性のキャリアと活躍 —変わる世界 変える女性— Vol.4 職業の壁に挑んで | 世界の多くの国で教育環境や雇用機会が男女平等になり、女性は経済的に自立してきている。男性と同じ舞台上で活躍し専門職としても成果を上げる女性も増えてきた。この巻では宗教や旧制度の高い障壁を越え、強いモチベーションを持ち続けて世界各地で活躍する女性たち取材する。 | 有 | 50分 | — | 2017 | 一般 | インタビュー |
| 222 | 職場のハラスメント再点検 あなたの理解で大丈夫ですか？ 第2巻 セクシュアルハラスメント編 決めるのはあなたではない | ハラスメントの理解を促進するために、加害者の目線を取り入れて事例を展開していきます。また被害者の訴えも見せることで、加害者との意識の差を再確認することができる教材です。 | 有 | 25分 | 有 | 2019 | 一般 | ドラマ・解説 |
| 606 | 映像で学ぶ ジェンダー入門 ①男らしさ／女らしさ —社会を覆うジェンダー・ステレオタイプ— | 「スイーツ男子」といった言葉の裏にどのような性別の固定観念が潜んでいるのか、また、教育の場においてそうした固定観念はどのような影響をもたらしているのか、ジェンダー・ステレオタイプを取り巻く多くの事例について考えます。また、フェミニズムやバックラッシュといったジェンダーを考える上で重要な事柄についても学びながら、様々な事例から身近なところにひそむ性別役割規範について考え、現代の社会における課題について考えます。 | — | 40分 | — | 2021 | 大学・一般 | ドラマ 解説 |